



UNIVERSITÉ DE RENNES

PLAN D'ACTION

RECHERCHE

L'Université de Rennes souhaite porter ses recherches au plus haut niveau et être en mesure d'initier et de soutenir de nouveaux défis scientifiques ambitieux. Le transfert de technologie, le soutien à la création d'une économie novatrice sur le territoire seront des éléments importants de la politique du site.

Court terme

PILOTER LA DÉFINITION DE LA STRATÉGIE SCIENTIFIQUE DE SITE ET DES GRANDS PROJETS SCIENTIFIQUES

- mettre en place un conseil scientifique de site regroupant l'ensemble des membres et des associés de l'Université de Rennes



PILOTER LA STRATÉGIE INTÉGRITÉ SCIENTIFIQUE

- doter l'Université de Rennes d'une politique d'intégrité et éthique en s'appuyant sur les référents à l'intégrité scientifiques (RIS) déjà désignés dans les établissements rennais membres de l'Université de Rennes



PILOTER LA STRATÉGIE DE LA PROMOTION DE LA RECHERCHE AFIN DE RENDRE VISIBLE SCIENTIFIQUEMENT LE SITE

- élaborer une stratégie de communication sur la recherche pour l'ensemble du site rennais
- créer les supports adaptés à cette stratégie



COORDONNER LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE SCIENTIFIQUE DE SITE ET DES GRANDS PROJETS SCIENTIFIQUES

- créer une cellule de gestion et d'accompagnement des grands projets scientifiques portés par l'Université de Rennes, cellule d'aide au pilotage/montage/portage de grands projets



COORDONNER LA MISE EN ŒUVRE DE LA PROMOTION DE LA RECHERCHE AFIN DE RENDRE VISIBLE SCIENTIFIQUEMENT LE SITE

- coordonner les actions sur les sciences ouvertes et la politique des données pour promouvoir un accès libre des chercheurs, entreprises et citoyens aux connaissances et données scientifiques



Moyen terme

PILOTER LA POLITIQUE EN MATIÈRE D'ÉCOLES DOCTORALES

- créer un doctorat sous la marque Université de Rennes
- mettre en place des écoles doctorales portées par l'Université de Rennes



FORMATION

L'Université de Rennes a pour volonté d'offrir à tous les étudiants du site un parcours de qualité, adapté aux ambitions et compétences de chaque étudiant. Elle jouera aussi un rôle moteur pour la formation et l'apprentissage via le numérique, tant en formation initiale que tout au long de la vie.

Court terme

PILOTER LA TRANSFORMATION PÉDAGOGIQUE ET NUMÉRIQUE DES FORMATIONS CO-ACCREDITÉES DANS LE CADRE DE CURSUS IDE@L

- accompagner la transformation pédagogique
- pérenniser le projet DESIR afin de continuer le travail de la maison de la pédagogie



COORDONNER LA STRATÉGIE DANS LE DOMAINE DE L'ORIENTATION ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- construire des parcours d'accompagnement innovants pour une insertion professionnelle réussie
- aboutir à une action concertée de valorisation de nos offres de formation, sur la base d'une démarche et d'outils partagés (bases de données et outils de certifications d'obtention des diplômes), avec un accent sur les formations co-accréditées



COORDONNER LA STRATÉGIE DE L'OFFRE DE FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

- promouvoir la « marque » Université de Rennes en Formation continue et par alternance (portail internet, stratégie de référencement web, guichet unique et certification qualité)
- développer une stratégie commune en matière de formation des personnels, de validations (VAE, VAPP et VES) et de maîtrise des bilans de compétences



Moyen terme

COORDONNER LA STRATÉGIE DANS LE DOMAINE DE L'ORIENTATION ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- définir et mettre en œuvre la valorisation coordonnée de l'offre de formation sur le site



COORDONNER LA STRATÉGIE DE L'OFFRE DE FORMATION NIVEAU LICENCE, MASTER ET DOCTORAT

- diffuser une ingénierie de formation novatrice et distinctive sur le site rennais
- s'appuyer sur l'Université de Rennes pour assurer une organisation qui facilite la mise en place de Coursus IDE@L



VIE ÉTUDIANTE

L'Université de Rennes doit être un lieu de formation et de connaissance accueillant toute la diversité estudiantine. Quel que soit le parcours de formation suivi, il est indispensable de veiller à créer un sentiment d'appartenance à la communauté de l'Université de Rennes avec le respect des marques des établissements qui participent au rayonnement collectif. La qualité de vie étudiante est au cœur de l'attractivité.

Court terme

PILOTER LE SCHÉMA DIRECTEUR DE LA QUALITÉ DE VIE ÉTUDIANTE

- organiser un forum de la vie associative étudiante [États généraux]
- créer un portail dématérialisé de la vie étudiante regroupant des informations liées aux domaines culturels, sportifs et santé
- labelliser Université de Rennes des acteurs culturels de la vie étudiante [Radio C-Lab, orchestre universitaire OSUR, chœurs universitaires]



PILOTER UNE POLITIQUE DE PRÉVENTION SANTÉ ÉTUDIANTE À L'ÉCHELLE UNIVERSITÉ DE RENNES

- rédiger des contrats d'objectifs et de moyens entre l'Université de Rennes et chaque acteur
- déployer une politique de communication à destination des étudiants et des personnels de tous les établissements de l'Université de Rennes



Moyen terme

PILOTER LE DÉVELOPPEMENT DES TIERS LIEUX ÉTUDIANTS

- développer des tiers-lieux Université de Rennes à destination des étudiants
- labelliser Université de Rennes les projets « HOPE » et « ESS-CARGO » actuellement co-portés par les universités et le CROUS et ouvrir leur activité à tous les étudiants de l'Université de Rennes



PILOTER LE SCHÉMA DIRECTEUR DE LA QUALITÉ DE VIE ÉTUDIANTE

- valoriser l'engagement étudiant en définissant un référentiel de compétences commun
- mutualiser les équipements sportifs afin d'optimiser leur utilisation et d'améliorer la réponse aux besoins étudiants
- mettre en place une carte culture Université de Rennes



VALORISATION, INNOVATION, ENTREPRENARIAT

L'Université de Rennes souhaite être reconnue comme acteur socio-économique et culturel majeur et fédérateur de l'écosystème de l'innovation. Ces partenariats visent à : mieux relever les défis socio-économiques liés aux transitions et favoriser le transfert de technologie, soutenir l'entrepreneuriat auprès des étudiants et des personnels.

Court terme

PILOTER LA STRATÉGIE EN MATIÈRE DE VALORISATION ET INNOVATION

- animer le Comité de l'Innovation, un lieu d'échange et de programmation



COORDONNER LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DE RELATIONS AVEC LE MONDE SOCIO-ÉCONOMIQUE

- mettre en visibilité les Plateformes et les Infrastructures du site et assurer leur soutien et leur développement
- expérimenter deux postes d'ingénieurs-filières en charge de missions



PILOTER LE SCHÉMA DE DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRENARIAT ÉTUDIANT

- soutenir et accompagner les initiatives étudiantes de création ou reprises d'entreprises
- accompagner les juniors entreprises, les FabLabs et les clubs d'étudiants portés sur l'innovation



Moyen terme

PILOTER LA STRATÉGIE EN MATIÈRE DE VALORISATION ET INNOVATION

- renforcer les services universitaires à la communauté, lieu d'expérimentation et plateforme d'application de projets



COORDONNER LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DE RELATIONS AVEC LE MONDE SOCIO-ÉCONOMIQUE

- assurer une articulation étroite avec la SATT « Ouest-Valorisation » et les services de valorisation des organismes [accompagnement et gestion des contrats industriels ou partenariaux]
- soutenir et accompagner les start-up issues de l'Université de Rennes avec la mise en place d'un Incubateur Université de Rennes



COORDONNER LA MISE EN ŒUVRE DE CERTAINES ACTIONS DE LA STRATÉGIE DE VALORISATION, INNOVATION

- assurer la fluidité des échanges financiers entre établissements et organismes « sans frais »



PILOTER LE SCHÉMA DE DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRENARIAT ÉTUDIANT

- définir et piloter les actions de Pépite et des autres acteurs à l'échelle de l'Université de Rennes
- favoriser la création de nouveaux cursus type « Docteur-MBA » à l'échelle de l'Université de Rennes pour former de futurs porteurs de créations d'entreprises innovantes.
- mettre en place des programmes de formations innovantes associées à l'entrepreneuriat en lien avec le Comité d'Orientation Thématique Formation



INTERNATIONAL

L'Université de Rennes s'appuiera sur la définition de partenariats structurants avec certaines des meilleures universités mondiales, notamment dans ses thématiques d'excellence, afin de renforcer sa visibilité et sa reconnaissance internationale. Cette politique internationale reposera également sur une approche ascendante fondée sur le soutien à ses chercheurs et enseignants-chercheurs dans le développement de partenariats innovants et l'intégration dans les réseaux académiques internationaux, notamment par le biais du Centre pour la Mobilité Internationale (CMI).

Court terme

COORDONNER LA STRATÉGIE CONCERNANT LES PARTENARIATS INTERNATIONAUX

- se doter d'une instance de discussions et d'échanges pour définir une politique d'internationalisation à l'échelle du site



PILOTER LA PROMOTION À L'INTERNATIONAL

- placer le Centre de Mobilité Internationale de Rennes au sein de l'Université de Rennes en y associant les autres établissements du site déjà membres, les organismes de recherche et divers partenaires institutionnels et lui donner les moyens humains et financiers pour développer son activité
- rendre visible l'Université de Rennes à l'international



Moyen terme

PILOTER LA PROMOTION À L'INTERNATIONAL

- faire du plan Bienvenue en France l'outil majeur de l'attractivité du site rennais
- mutualiser et faire évoluer l'enseignement du Français Langue Étrangère à l'échelle du site rennais
 - mettre en place un plan de formations à l'interculturalité et aux langues étrangères
- mutualiser l'offre de formation de certaines langues dans le cadre de l'internationalisation des campus et la préparation à la mobilité



RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOCIÉTALE

L'Université de Rennes doit être un acteur social de premier plan sur son territoire, à la fois dans sa fonction première de formation pour tous, mais aussi dans sa capacité à agréger les savoir-faire, créer du lien entre les générations et promouvoir le bien-être et la réussite collective.

Court terme

COORDONNER LA POLITIQUE DE PRÉVENTION DE SANTÉ DES PERSONNELS ET DES ÉTUDIANTS

- création d'un pôle médico-social permettant de répondre aux besoins identifiés, qu'il s'agisse de la santé au travail [SMUT] ou de la santé des étudiants [SEE]



PILOTER LA STRATÉGIE EN MATIÈRE ENVIRONNEMENTALE SUR LE SITE (CAMPUS VERT, ETC.)

- élaborer un SPSI à l'échelle de l'Université de Rennes intégrant une stratégie de performance énergétique



PILOTER LA STRATÉGIE POUR LA DIVERSITÉ, LA PARITÉ, LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- élaborer un schéma directeur « handicap » dans le périmètre Université de Rennes



Moyen terme

PILOTER LA STRATÉGIE EN MATIÈRE ENVIRONNEMENTALE SUR LE SITE

- réhabiliter des bâtiments avec une perspective de transition énergétique
- développer la mobilité sur le site rennais et les campus universitaires lié au développement durable



PILOTER LA STRATÉGIE POUR LA DIVERSITÉ, LA PARITÉ, LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS, ETC.

- lutter contre le harcèlement et la discrimination, ainsi que la prévention des violences sexuelles et sexistes



SUPPORT ET SOUTIEN

Composé des Directeurs Généraux des Services, le Comité d'Orientation Thématique (COT) pour les fonctions supports et soutien a coordonné le travail des services administratifs et techniques des différents établissements afin de faire émerger des propositions d'amélioration concrètes du fonctionnement des services aux usagers et des conditions de travail des personnels à l'échelle de l'Université de Rennes.

FINANCES, ACHATS, COMPTABILITÉ

Court terme

- mener une réflexion commune sur les outils financiers et choisir des outils de pilotage performants communs

Moyen terme

- mettre en place des formations [catalogue commun, formations techniques sur SIFAC, désignation d'experts, formations de travail en interne par des collègues « référents, experts »] et améliorer la communication autour de ces plans de formations
- créer et structurer deux plateformes d'expertises SIFAC, l'une orientée vers les utilisateurs du logiciel et l'autre orientée vers les administrateurs pouvant à deux niveaux répondre aux problématiques du logiciel
- mettre en commun les outils et les trames de contrôle interne et de démarche qualité [procédures, notes, cartes d'identité de processus, cartographie des risques, plans d'actions et indicateurs communs]
- mutualiser les groupements d'achats

RESSOURCES HUMAINES

Court terme

- partager et ouvrir les plans de formation des établissements
- favoriser la mobilité inter-établissements en ouvrant des postes vacants à l'ensemble des agents des établissements de l'Université de Rennes

Moyen terme

- mettre en place un comité de pilotage Université de Rennes pour l'action sociale des personnels
- mettre en place une cellule d'accompagnement au changement permettant de faire converger les pratiques RH des établissements membres

RESSOURCES IMMOBILIÈRES ET LOGISTIQUES

Court terme

- créer un espace documentaire partagé permettant de faciliter le travail de conception et de rédaction des appels d'offres et l'échange concernant les pratiques d'achats

Moyen terme

- créer une cellule de conseil et de pilotage de l'énergie
- créer une cellule spécifique d'assistance à maîtrise d'ouvrage et de conduite d'opération Université de Rennes
- créer un service inter-établissements pour la reprographie
- renforcer la sécurité juridique des opérations immobilières en assurant notamment une veille réglementaire sur la plateforme immobilière
- disposer d'une stratégie immobilière commune
- mutualiser et valoriser les moyens immobiliers via l'augmentation ou l'ouverture à la location d'une partie des biens des établissements

SYSTÈMES D'INFORMATION

Court terme

- créer un catalogue de formations techniques au sein de l'Université de Rennes
- mettre en place un groupement d'achats d'équipement actif de réseau, de copieurs et de logiciels « métiers » ou « spécialisés » non couvert par la cellule nationale logicielle
- organiser le processus de gestion des demandes et du portefeuille de projet Université de Rennes
- faire de la carte Korrigo la carte des étudiants de l'Université de Rennes
- étudier la possibilité d'intégrer des solutions open source dans notre offre de service

HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Court terme

- mutualiser les formations santé et sécurité

Moyen terme

- mutualiser les spécialistes [médecin, psychologue du travail, conseiller environnement social du travail, etc.]
- mutualiser des domaines de compétences des acteurs de la prévention et des enseignants-chercheurs
- mutualiser la gestion des déchets dangereux et approvisionnement
- mutualiser la veille réglementaire et technique
- mutualiser les équipements
- mutualiser les moyens pour la sécurisation d'un site géographique
- uniformiser les affichages, consignes et messages de prévention

AFFAIRES JURIDIQUES

Moyen terme

- mettre en place un partage d'expertise juridique
- mutualiser les référents [DPO, référent intégrité scientifique, référent déontologie, référent laïcité, PRADA, médiateur]

RELATIONS INTERNATIONALES

Court terme

- organiser des événements mutualisés [internes et externes] visant à mettre en valeur les collaborations existantes entre les membres de l'Université de Rennes

Moyen terme

- permettre aux étudiants internationaux venant en échange de pouvoir suivre 1 ou 2 cours dans un établissement membre de l'Université de Rennes autre que celui dans lequel ils sont inscrits
- mutualiser certaines actions et activités dans le cadre de l'organisation d'écoles d'été multi sites / pluridisciplinaires.
- proposer une formation courte et transversale de remise à niveau scientifique, linguistique et interculturelle afin de faciliter la réussite des étudiants en cas de mobilité entrante et sortante

COMMUNICATION

Court terme

- créer un site internet institutionnel
- mettre en place une communication scientifique
- créer une charte graphique Université de Rennes

Moyen terme

- organiser des événements communs [ex : remise des diplômes]
- créer un site internet international
- monter une Web TV Université de Rennes
- créer un agenda mutualisé [portail événementiel Université de Rennes et agendas établissements et thématiques]
- élaborer un dispositif commun de la rentrée scolaire
- mettre en place des journées portes ouvertes communes
- créer des réseaux sociaux Université de Rennes

DOCUMENTATION

Court terme

- harmoniser les systèmes d'information documentaires de l'Université de Rennes
- former les personnels des bibliothèques déployées



PORTES OUVERTES



• SAMEDI 8 FÉVRIER 2020 •

- sur les campus rennais
- > Université de Rennes 1
 - > Université Rennes 2
 - > INSA Rennes
 - > ENSC Rennes
 - > ENS Rennes
 - > Sciences Po Rennes

• SAMEDI 1ER FÉVRIER 2020 •

- à Saint-Malo
- > IUT de Saint-Malo [Rennes 1]

• SAMEDI 7 MARS 2020 •

- sur les campus costarmoricains
- > ENSSAT et IUT de Lannion [Rennes 1]
 - > Campus Mazier et IUT de Saint-Brieuc [Rennes 1 - Rennes 2]

