

BILAN DE LA PARITÉ

Statistiques 2019



PRÉAMBULE

Parce que la parité est à renforcer dans l'ensemble de la société et dans le domaine universitaire, notre établissement a nommé, en 2012, une chargée de mission "parité". En 2016, la mission a été élargie à la « lutte contre les discriminations ».

La politique de promotion de la parité et la lutte contre les discriminations sont des missions prioritaires de notre établissement. Elle se traduit par la proposition d'actions destinées à l'ensemble de la communauté universitaire, étudiant·e·s et personnels (enquêtes statistiques, stratégies de communication et prévention, formations...).

Conformément à sa lettre de mission, la chargée de mission mène un travail d'équipe soutenu par les services administratifs (direction des ressources humaines, direction de la formation et de la vie universitaire, direction de la communication et cellule d'aide au pilotage, d'évaluation et de contrôle de gestion).

La chargée de mission représente l'établissement, notamment dans les réunions organisées par le Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation et par la Conférence Permanente des chargé·e·s de mission Egalité Diversité (CPED), dont l'Université de Rennes 1 est membre.

CONTACT

Nicoletta Tchou - chargée de mission « Parité et lutte contre les discriminations »
nicoletta.tchou@univ-rennes1.fr

STATISTIQUES SUR LA PARITE - ANNEE 2019

EFFECTIFS PERSONNELS ET ETUDIANTS

	Femmes	Hommes	
Population étudiante	16 156	13 707	29 863
BIATSS	982	604	1 586
Enseignant·e·s, enseignant·e·s-chercheur·e·s	690	1 166	1 856
Total	17 828	15 477	33 305
IPA	53,53 %	46,47 %	

Données [DRH](#) et [DAPEC](#) - Etudiant·e·s, personnels titulaires et contractuels

UN INDICATEUR A CONNAITRE : L'INDICE DE PARITE ACADEMIQUE (OU IPA).

Il calcule le pourcentage de femmes par rapport au nombre total de personnels dans la catégorie ciblée, par exemple à l'intérieur d'un grade, d'une section, d'un laboratoire.

LES PERSONNELS BIATSS (BIBLIOTHECAIRES, INGENIEUR·E·S, ADMINISTRATIF·IVE·S, TECHNICIEN·NE·S, PERSONNELS SOCIAUX ET DE SANTE)

LES TITULAIRES

La population titulaire des BIATSS de Rennes 1 est constituée à 62 % de femmes (61,99 % en 2018).

Effectifs BIATSS titulaires

	F	H	Total 2019
Catégorie A	139	154	293
Catégorie B	166	83	249
Catégorie C	287	125	412
Total	592	362	954
2019	62,05%	37,95%	

LES CONTRACTUEL·E·S

La population contractuelle des BIATSS de Rennes 1 est constituée à 62,03 % de femmes (59,32 % en 2018).

Effectifs BIATSS contractuels

	F	H	Total 2019
CDI A	41	21	62
CDI B	23	5	28
CDI C	42	6	48
CDD Recherche	79	101	180
Autres CDD A	50	38	88
dont apprentis	0	0	0
CDD B	56	30	86
CDD C	100	37	137
dont apprentis	1	2	3
Agents vacataires A	0	0	0
Agents vacataires B	0	0	0
Agents vacataires C	0	0	0
Total	392	240	632
2019	62,03%	37,97%	

LES ENSEIGNANT·E·S ET ENSEIGNANT·E·S-CHERCHEUR·E·S TITULAIRES

La population des enseignant·e·s et enseignant·e·s-chercheur·e·s titulaires est composée à 35,61 % de femmes (36,05 % en 2018).

Effectifs enseignants titulaires

	F	H	Total 2019
Professeur·e·s des Universités	62	196	258
Maitres·esses de conférences	238	343	581
PUPH Médecine	18	81	99
MCUPH Médecine	17	19	36
PUPH Pharmacie	1	2	3
MCUPH Pharmacie	1	3	4
PUPH Odontologie	3	3	6
MCUPH Odontologie	7	10	17
Professeur·e·s agrégé·e·s	45	70	115
Professeur·e·s certifié·e·s	31	34	65
Professeur·e·s d'EPS	1	5	6
Professeur·e·s des établissements professionnels	4	8	12
Total	428	774	1202

LES ENSEIGNANT·E·S ET ENSEIGNANT·E·S-CHERCHEUR·E·S CONTRACTUEL·LE·S

La population des enseignant·e·s et enseignant·e·s-chercheur·e·s contractuelles est composée à 40,06 % de femmes (39,50 % en 2018).

Effectifs enseignants contractuels

	F	H	Total 2019
ATER	9	16	25
PAST / Associé·e·s	9	43	52
ASS Hosp. / Associé·e·s	75	63	138
LRU	37	41	78
Lecteur·rice·s	2	1	3
Doctorant·e·s contractuel·le·s	130	228	358
Total	262	392	654
2019	40,06%	59,94%	

LES ETUDIANT·E·S

La population étudiante est composée de 15 876 femmes et de 14 053 hommes (tableau de répartition des inscriptions par sexe et par composante - données DAPEC).

53,05 % de femmes et 46,95 % d'hommes étudient à l'Université de Rennes 1 en 2019.

53,05 % de femmes et 46,95 % d'hommes étudient à l'Université de Rennes 1 en 2019..

53,46 % de femmes et 46,54 % d'hommes étudient à l'Université de Rennes 1 en 2017.

53,34 % de femmes et 46,66 % d'hommes étudient à l'Université de Rennes 1 en 2016.

Composante Libellé	2016-2017		2019-2020	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
910 - SPM	29,3%	70,7%	34,7%	65,3%
911 - Maths	32,2%	67,8%	27,9%	72,1%
912 - SVE	64,2%	35,8%	58,4%	41,6%
914 - ESIR	18,3%	81,7%	25,9%	74,1%
915 - OSUR	55,6%	44,4%	52,0%	48,0%
917 - ISTIC	15,4%	84,6%	16,5%	83,5%
920 - ENSSAT	18,9%	81,1%	18,1%	81,9%
921 - IUT LANNIO	22,1%	77,9%	23,9%	76,1%
922 - IUT Rennes	37,2%	62,8%	34,6%	65,4%
923 - IUT.St-Bri	52,7%	47,3%	52,9%	47,1%
924 - IUT S-Malo	33,8%	66,2%	40,7%	59,3%
930 - Droit	66,0%	34,0%	69,1%	30,9%
931 - Sc. Eco.	50,2%	49,8%	51,5%	48,5%
932 - Philo	42,5%	57,5%	43,4%	56,6%
933 - IGR Rennes	56,9%	43,1%	55,8%	44,2%
934 - IPAG	67,0%	33,0%	70,5%	29,5%
940 - Medecine	65,0%	35,0%	71,8%	28,2%
941 - Pharmacie	64,1%	35,9%	64,6%	35,4%
942 - Odonto.	51,7%	48,3%	54,5%	45,5%
951 - SFCA	54,1%	45,9%	53,2%	46,8%
Total général	50,9%	49,1%	54,1%	45,9%

LES DOCTORANT·E·S

La population des doctorant·e·s est composée à 39 % de femmes en 2019 (409 femmes et de 648 hommes).

La population des doctorant·e·s est composée à 36,77 % de femmes en 2018.

La population des doctorant·e·s est composée à 35,77 % de femmes en 2017.

La population des doctorant·e·s est composée à 36,78 % de femmes en 2016.

HDR

La population qui passe son habilitation à diriger des recherches est composée de 42,55 % de femmes en 2018.

LA GOUVERNANCE

Données parité direction

	F	H	Total 2019
Direction UFR	7	12	19
Direction service centraux	9	4	13
Direction service communs	7	3	10
Direction UMR	7	27	34
Total	30	46	76